

«Wir sind gemeinsam unterwegs zu einer neuen MBF-Kultur, sammeln Erfahrungen, hören einander zu, lernen voneinander und entwickeln uns weiter.»

Unternehmensziel

Unsere Führungskultur entwickelt sich zu einer verteilten und kollektiven Leistung: wir fördern eine Haltung des Zumutens und Vertrauens, der Ermächtigung und Selbstorganisation.

Projekte

- Überarbeitung Geschäftsreglement
- Überarbeitung MHB/QM
- Umsetzung neue Sicherheitsorganisation
- Erarbeitung neues Krisenmanagement Mitarbeitende
- Erarbeitung neues Krisenmanagement Angestellte
- Einführung Social Intranet

Schwerpunkte

Wohnen – Ateliers

- Gestaltung Arbeitszeiten Wohngruppen
- Software Bewohner-/ Mitarbeiter-administration
- Aufbau WG Orange und TSS
- Reorganisation WG am Chaisteberg

Betriebe

- Regelung Prozesse und Schnittstellen V – P – BE
- Führungsstruktur und -kultur / Organisation
- Start «Businessplan Betriebe»

Dienste

- Einführung QR-Rechnung
- Optimierung neue Arbeitsabläufe und Schnittstellen

HPS Fricktal

- Fortsetzung Umsetzung neuer Aargauer Lehrplan Volksschule
- Start Aufbau der wichtigsten Prozesse



**Stiftung
MBF**

selbst • bestimmtes Leben
ermöglichen